

PREVENTEUR EN RISQUES PSYCHOSOCIAUX ACCOMPAGNER SON CLIENT FORMATION DE FORMATEUR

E-ATIF – ECOLE D'ANALYSE TRANSACTIONNELLE EN ILE DE FRANCE

PEDAGOGIE

Interactive et ludique comprenant entre autre : Informations sur les textes officiels, projection de séquences filmées, quizz, jeux pédagogiques, analyse de situations, jeux de rôles, évaluations par QCM.

Remise de supports pédagogiques auxquels s'ajoute un soutien personnel à toute personne qui en éprouve le besoin durant son cursus de formation.

PROGRAMME SUR 2 ANS

→ ANNEE 1

MODULE 1 - Ouverture, présentation du groupe, présentation du cursus
Identification des objectifs et attentes de chacun
Passer un contrat et Établir un contrat avec son client

Différents types de contrat en AT
Concepts des Etats du Moi et Transactions
Développer une conscience claire des interactions qui se produisent dans les équipes.

MODULE 2 - Connaître et comprendre la législation en vigueur

Qu'est-ce que la souffrance au travail : causes, facteurs de risques ?
Différencier et identifier : burn out-bore out- brown out
Les obligations de l'entreprise
Rôles des différents acteurs de la prévention et du bien-être au travail

MODULE 3 - Accompagner le Manager, acteur de la Prévention des RPS au quotidien

Analyser les échanges qui peuvent conduire aux Jeux Psychologiques
Valoriser un collaborateur avec les Signes de Reconnaissance
Développer des relations authentiques grâce aux Positions de Vie

MODULE 4 - Connaître et Identifier les différents facteurs de risques

Les différents types de questionnaires
Procédure d'alerte et Droit de retrait
Jeux Psychologiques et Triangle de Karpman
Trouver des ressources avec le Triangle de l'Autonomie

MODULE 5 - Connaître les pratiques favorisant la prévention des risques

Mener un entretien diagnostique et faire des liens avec le Contrat
Acquérir la conscience du processus et du contenu
Diagnostiquer les RPS avec le tableau des Méconnaissances

→ ANNEE 2

MODULE 6 - Mettre en place les facteurs de protection
Facteurs organisationnels

Comprendre la dynamique des groupes avec la Théorie Organisationnelle de Berne
Mettre en place un comité de pilotage : composition et organisation
Questionnaire quantitatif et qualitatif et restitution

Facteurs collectifs

Le Contrat : Etre partie prenante du processus de changement
Comprendre, utiliser et intégrer l'Imago du groupe
Soutenir son client

Formation de Formateur en Prévention des RPS
Engagement personnel durant tout le processus d'apprentissage, soit 3 ans :

Des sous-groupes de 2-3 personnes sont constitués dès le démarrage de la formation.
Chaque sous-groupe prépare en inter-session :

- Une présentation
- Un résumé d'article
- Un résumé de livre
- Un concept d'at en lien avec les RPS
- Un concept théorique autre qu'at en lien avec les RPS
- Une question en lien avec sa pratique
- Une demande de supervision...

Sa contribution aux travaux de recherche et de restitution au groupe

OBJECTIFS

Objectif I : Comprendre les textes officiels pour acquérir les clés d'amélioration de la santé et de la sécurité au travail, pour son client.

Objectif II : Prendre conscience de la nécessité du bien-être au travail, pour la performance individuelle.

Objectif III : Se doter d'outils efficaces pour renforcer son management en y intégrant la qualité de vie au travail pour la réussite collective.

PRE REQUIS

Avoir participé au Cours 101 d'initiation à l'Analyse Transactionnelle
Etre consultant confirmé et justifier d'au moins 2 ans d'expérience
Avoir suivi avec succès :
- L'autoformation de l'INRS
- Ou la formation proposée par la CNAM
Engagement nécessaire pour l'ensemble du cycle de formation, soit 20 jours.

TARIFS pour le cycle complet*

● **Demandeurs d'emploi & particuliers (en reconversion)**
4 500€ ht - soit 5 400€ ttc
20 % à la commande, non remboursable
20 jours avant la formation soit 1 080 € + 9 échéances de 480 €.

● **Professionnels de la formation et du coaching**
6 000 € ht - soit 7 200 € ttc
Paiement 100% 1er jour ou 3 800 € TTC au moment de l'inscription plus 3 800 € TTC avant le module 5.

● **Entreprise**
10 000 € ht - soit 12 000 € ttc
Paiement 100%, le 1er jour de la formation ou 6 600 € TTC au moment de l'inscription + 6 600 € TTC avant le module 5.

* **Possibilités d'échelonnements**
Nous consulter

DUREE : 10 modules de 2 jours
Total : 20 jours - soit 140 heures

HORAIRES DES JOURNEES
09h30 – 17h30h

INSCRIPTION

Prévoir un entretien avec Marleine MAZOUZ, avant finalisation de l'inscription

Convention de formation

Organisme De Formation
11 75 51430 75

MODULE 7

Facteurs relationnels

Soutien social avec :

- Les Signes de Reconnaissance
- Les Positions de Vie
- La structuration du temps

Facteurs individuels

Les soifs existentielles (structure - reconnaissance - stimulation/action)

Aider son client à identifier les Comportements Passifs et Méconnaissances d'une situation à risque

Comprendre les croyances qui influent dans la relation à l'autre

MODULE 8 - Accompagner le changement

Apprendre à sortir ou ne pas entrer dans la relation symbiotique

S'engager dans une démarche de relation saine et santé au travail

Mise en place du plan d'actions de préventions

Entretiens de diagnostics des trois niveaux de prévention

MODULE 9 - Présentation théorique et illustrations détaillées des concepts et méthodes d'intervention

L'élève fournit un document écrit à partir de son expérience/une étude de cas menée

MODULE 10 - Préparation à la Certification

Cet espace sera consacré à la préparation de vos examens aboutissant à la Certification de « Consultant et Préventeur en Risques Psychosociaux »

→ ANNEE 3

Une journée de supervision par mois pendant un an

VOS ENGAGEMENTS

Présence obligatoire à tous les modules

Constitution de Groupes de pairs en
Interactions pour préparer :

- Une présentation
- Un résumé d'article
- Un résumé de livre
- Un concept d'AT en lien avec les RPS
- Un concept théorique autre qu'AT en lien avec les RPS
- Une question en lien avec sa pratique
- Une demande de supervision...
- Sa contribution aux travaux de recherche et de restitution au groupe

3^{ème} année

Participation à un groupe de supervision pendant un an.

A QUI S'ADRESSE CE CURSUS DE FORMATION ?

Vous êtes Consultant et vous intervenez auprès des Entreprises, vous êtes Manager dans une Entreprise, Responsable d'une équipe de collaborateurs... vous voulez élargir vos domaines d'expertise, devenir préventeur, alors ce cursus de formation est pour vous.

Remise d'une attestation pour 140 heures de Formation approfondie et autres concepts, comptant pour la préparation à la Certification Internationale de l'E.A.T.A.

POUR VOUS ACCOMPAGNER PENDANT TOUT VOTRE CURSUS DE FORMATION L'EQUIPE PEDAGOGIQUE

Marleine MAZOUZ

Directrice d'E-atif

Enseignante et Superviseur en Analyse Transactionnelle Certifiée PTSTA Organisation et Sous contrat avec l'E.A.T.A.

Dirigeante de MEDIATION FORMATION CONSEIL© www.mediationfc.fr

Consultante et Coach

Pierre COCHETEUX

Analyste Transactionnel Certifié dans le champ de la Psychothérapie

Co-fondateur de l'Ecole d'Analyse Transactionnelle Nord de France

Formateur, Consultant et Thérapeute en gestion des Risques Psychosociaux

Accompagner, former, informer les entreprises et leurs salariés à la gestion de la prévention des Risques Psychosociaux

Accompagner, soutenir les hommes en souffrance dans les entreprises

Accompagner les Chefs d'entreprises stressés

Marielle DE MIRIBEL

Enseignante et Superviseur en Analyse Transactionnelle P.T.S.T.A. en Organisation depuis 2006

En contrat avec l'E.A.T.A.

Inspectrice des Bibliothèques Municipales

Traductrice d'ouvrages d'Analyse Transactionnelle d'Eric BERNE

Docteur Agnès MARTINEAU-ARBES

Médecin du Travail et Consultante

Spécialisée en Prévention de Burn Out

Co-auteur « Idées Reçues sur le Burn-Out »



Guillaume BART

Consultant et Préventeur

Spécialisé dans la mise en place du Document Unique